



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 30] नई दिल्ली, अगस्त 7—अगस्त 13, 2016, शनिवार/श्रावण 16—श्रावण 22, 1938  
No. 30] NEW DELHI, AUGUST 7—AUGUST 13, 2016, SATURDAY/SRAVANA 16—SRAVANA 22, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2016

सा.का.नि.168.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (समूह ख पद) भर्ती नियम, 2009 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (समूह ख पद) भर्ती संशोधन नियम, 2016 है।

(2) ये 28 मार्च, 2009 को प्रवृत्त हुए समझे जायेंगे।

2. नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (समूह ख पद) नियमावली, 2009 के आरंभिक पैरा में “राष्ट्रपति” से आरम्भ होने वाले और “नामत:-” से अंत होने वाले शब्दों, अंकों और कोष्ठकों के स्थान पर राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग (नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो) सुरक्षा अधिकारी, भर्ती नियमावली, 1996 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया

गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय के नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में सुरक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जायेंगे।

### स्पष्टीकारक ज्ञापन

नागर विमानन मंत्रालय में उप निरीक्षक का पद विमानन सुरक्षा ब्यूरो (उप-निरीक्षक) भर्ती नियम, 1988 द्वारा शासित है। सा.का.नि. संख्या 34 तारीख 28 मार्च, 2009 द्वारा नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (समूह ख पद) भर्ती नियम, 2009 के प्रकाशन के समय विमानन सुरक्षा ब्यूरो (उप-निरीक्षक) भर्ती नियम, 1988 अनवधानता से अधिकांश हो गए थे। इस अधिक्रमण ने एक उपधारणा का सृजन किया कि उप निरीक्षक के पद के लिए भर्ती नियम नहीं थे। इसलिए, नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (समूह ख पद) भर्ती नियम, 2009 का भूतलक्षी प्रभाव से संशोधन करना आवश्यक है ताकि उपरोक्त अनवधानता अधिक्रमण द्वारा सृजित विषमता को हटाया जा सके।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों को दिए गए भूतलक्षी प्रभाव के परिणामस्वरूप किसी के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं. ए-12018/6/2012-प्रशा. पीटी. (i)]

उषा पाढ़ी, संयुक्त सचिव

**टिप्पण:-** मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) द्वारा सा.का.नि. संख्या 34 तारीख 28 मार्च, 2009 में प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 25th July, 2016

**G.S.R. 168.**—In exercise of the powers conferred by article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Civil Aviation, Bureau of Civil Aviation Security (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2009, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Bureau of Civil Aviation Security (Group 'B' posts) Recruitment Amendment Rules, 2016.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 28<sup>th</sup> day of the March, 2009.

2. In the Ministry of Civil Aviation, Bureau of Civil Aviation Security (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2009, in the opening paragraph, the words, brackets, letters and figures "and the Bureau of Civil Aviation Security (Sub-Inspector) Recruitment Rules, 1988, both published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) vide numbers GSR 435 dated the 12<sup>th</sup> October, 1996 and GSR 387 dated the 7<sup>th</sup> May, 1988 respectively" shall be omitted.

### Explanatory Memorandum

In the Ministry of Civil Aviation, the post of Sub-Inspector is governed by the Bureau of Civil Aviation Security (Sub-Inspector) Recruitment Rules 1988. While publishing the Ministry of Civil Aviation, Bureau of Civil Aviation Security, (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2009 vide number G.S.R. 34 dated the 28<sup>th</sup> March, 2009, the Bureau of Civil Aviation Security (Sub-Inspector) Recruitment Rules 1988 were inadvertently superseded. This supersession created a presumption that there were no recruitment rules for the post of Sub-Inspector. Hence, it is necessary to amend the Ministry of Civil Aviation, Bureau of Civil Aviation Security (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2009, with retrospective effect in order to remove the anomaly created by the aforesaid inadvertent supersession.

It is certified that the interest of no one will be adversely affected as a result of retrospective effect being given to these rules.

[No. A-12018/6/2012-Admn. Pt. (i)]

USHA PADHEE, Jt. Secy.

**Note:** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide number GSR 34 dated the 28<sup>th</sup> March, 2009.

## स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2016

**सा.का.नि. 169.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नर्सिंग कॉलेज, नई दिल्ली (वर्ग III पद) भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राजकुमारी अमृतकौर नर्सिंग कॉलेज, नई दिल्ली होम सिस्टर और छात्रावास अधीक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजकुमारी अमृतकौर नर्सिंग कॉलेज, नई दिल्ली (होम सिस्टर और छात्रावास अधीक्षक) समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि** – उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता - वह व्यक्ति -**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या उपयुक्त है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. होम सिस्टर	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अनधिक।  (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पणी:-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के

					लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाक खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<p><b>आवश्यक:-</b></p> <p>क (I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से गृह विज्ञान में बैचलर डिग्री, और</p> <p>(II) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अधीन किसी महिला छात्रावास में वार्डन या होम सिस्टर के रूप में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>या</p> <p>ख (I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या बोर्ड से गृह-प्रबंधन या खानपान में डिप्लोमा; और</p> <p>(II) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय या विश्वविद्यालय</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष	<p>सीधी भर्ती द्वारा-</p> <p><b>टिप्पणी 1:-</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बिमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/ विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/ विभाग में वेतन बैंड- 1, 5200-20200/-रु.+ ग्रेड वेतन 2800/- रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है, और</p> <p>(ख) (i) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस</p>	लागू नहीं होता

<p>मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान के अधीन किसी महिला छात्रावास में वार्डन या होम सिस्टर के रूप में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पणी 1:-</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणी 2:-</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियां को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			<p>नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारण तथा 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
---	--	--	---	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p><b>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (प्रशासनिक रूप से नर्सिंग से संबंधित) - अध्यक्ष</li> <li>निदेशक या उपसचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (प्रशासनिक रूप से नर्सिंग से संबंधित) - सदस्य</li> <li>नर्सिंग परामर्शी, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय- सदस्य</li> <li>प्रधानाचार्य, राजकुमारी अमृतकौर नर्सिंग कॉलेज, नई दिल्ली - सदस्य</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. छात्रावास अधीक्षक	1* *2016 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।	<p><b>प्रोन्नति:</b> विभागीय होम सिस्टर, जिन्होंने वेतन बैंड-2, 4200 रु. में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने मंत्रालय द्वारा यथा अनिलक्षित और प्रायोजित प्रोन्नति पद कर्तव्यों के सुसंगत क्षेत्र में दो से चार हफ्तों का आज्ञापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p><b>टिप्पणी 1:-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पणी 2:-</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी निकायों या स्वायत्त संगठनों या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है, या</p> <p>(ii) वेतन बैंड-2, 9300-34800रु. + ग्रेड वेतन-4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति</p>

				<p>के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, और (ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं अर्थात्:- I (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से गृह विज्ञान में बैचलर डिग्री: (ii) केन्द्रीय या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी निकाय या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्था से वार्डन या होम सिस्टर के रूप में दो वर्ष का अनुभव या II (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या बोर्ड से गृह-प्रबंधन या खानपान में डिप्लोमा, (ii) केन्द्रीय या राज्य सरकार या स्वायत्त या कानूनी निकाय या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्था से वार्डन या होम सिस्टर के रूप में तीन वर्ष का अनुभव। <b>टिप्पणी 1 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) <b>टिप्पणी 2 :</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख में जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां या लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	--	--	--	--

(12)	(13)
<b>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि सिमति:</b> 1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (प्रशासनिक रूप से नर्सिंग से संबंधित) - अध्यक्ष 2. निदेशक या उपसचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (प्रशासनिक रूप से नर्सिंग से संबंधित) - सदस्य 3. नर्सिंग परामर्शी, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय - सदस्य 4. प्रधानाचार्य, राजकुमारी अमृतकौर नर्सिंग कॉलेज, नई दिल्ली - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[ फा. सं. ए-11011/12/2010-एन]

डॉ. जोसेफाइन आर. लिटिलफ्लावर. जी, नर्सिंग एडवाइजर

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**

New Delhi, the 3rd August, 2016

**G.S.R.169.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the College of Nursing, New Delhi (Class III posts) Recruitment Rules, 1971, except as respect things done or omitted to be done before such supersession the President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Home Sister and Hostel Superintendent in Raj Kumari Amrit Kaur College of Nursing, New Delhi, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Rajkumari Amrit Kaur College of Nursing, New Delhi Group B (Home Sister and Hostel Superintendent) Group B posts Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale :-**The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification:**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



**SCHEDULE**

Name of the Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Home Sister	2*	General Central Service, Group 'B' Non Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band: 2, Rs. 9300-34800 (Grade Pay Rs. 4,200/-)	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants' upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladak Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andman and Nicobar Island or Lakshdweep)

Educational and other qualification reqd. for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion or Deputation/Absorption Grades from which Promotion or Deputation/Absorption to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<b>Essential:</b> A(I) Bachelor's Degree in Home Science from a recognised University or Institute; and  (II) One year's experience as a warden or home sister in a ladies hostel under the Central Government or State Government or Autonomous body or Statutory body or University or Recognized research or educational institution.  <b>Or</b> B(I) Diploma in Housekeeping/ or catering from a recognized University or Institute or board and	Not applicable	Two Years	By Direct Recruitment  <b>Note-1:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government.-  (a)(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department ; or (ii) With six year's service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-1 Rs. 5200-20200/-Plus Grade Pay Rs. 2800/- in the parent cadre/department; and	Not applicable

<p>(II) Two year's experience as a warden or home sister in a ladies hostel under Central Government or State Government or Autonomous body or Statutory body or University or Recognised research or educational institution.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled caste or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority, is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			<p>(b)(i) Possessing educational qualification and experience prescribed for Direct Recruits under column( 7).</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be "Not exceeding 56 years" as on the closing date of receipt of applications)</p>	
--	--	--	---	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p><b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare (administratively concerned with Nursing) – Chairman</li> <li>2. Director or Deputy Secretary, Ministry of Health and Family Welfare (administratively concerned with Nursing) -Member</li> <li>3. Nursing Adviser, Ministry of Health and Family Welfare - Member</li> <li>4. Principal, Rajkumari Amrit Kaur College of Nursing, New Delhi - Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.Hostel Superintendent	1* *2016 Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band: 2, Rs. 9300-34800 (Grade Pay Rs. 4,600/-)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract	<p><b>Promotion:</b></p> <p>The Departmental Home Sister with five years regular service in Pay Band-2 Rs. 4200/- and have successfully completed mandatory training of two to four weeks in the relevant field of duties of the promotional post, as devised and sponsored by the Ministry.</p> <p><b>Note 1:</b> Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p> <p><b>Deputation: (Including Short term contract)</b></p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or Recognized research institutions or Semi Government bodies or Autonomous organisations or Statutory organizations.</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay-Band-2, Rs. 9300-34800/- with Grade Pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p>

				<p>(b) Possessing following educational qualification and experience; namely</p> <p>I. (i) Bachelors degree in Home Science from a recognized University or Institute: (ii) Two years' experience as a Warden or Home Sister from a Central or State Government or Autonomous or Statutory Body or University or Recognised Research or Educational Institution.</p> <p style="text-align: center;"><b>OR</b></p> <p>II. (i) Diploma in House Keeping or Catering from a recognised University or Institute or Board; (ii) Three years' experience as a Warden or Home Sister from a Central or State Government or Autonomous or Statutory Body or University or Recognised Research or Educational Institution.</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (Including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract ) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p>
--	--	--	--	--

(12)	(13)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For confirmation):</b> 1. Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare (administratively concerned with Nursing) – Chairperson 2. Director or Deputy Secretary, Ministry of Health and Family Welfare (administratively concerned with Nursing) –Member 3. Nursing Adviser, Ministry of Health and Family Welfare –Member 4. Principal, Rajkumari Amrit Kaur College of Nursing, New Delhi – Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-11011/12/2010-N]

DR. JOSEPHINE R. LITTLEFLOWER. G, Nursing Advisor

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 2016

**सा.का.नि.170.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1977 को, जहां तक उनका संबंध पुस्तकालय परिचर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में पुस्तकालय परिचर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, पुस्तकालय परिचर, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान –** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि –** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता -** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति -** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति -** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय परिचर	01*  (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड – 1, 5200 – 20200 रु. +ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच  <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती किए जाने की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं पास या समतुल्य; और (ii) सरकारी/अर्ध-शासकीय/स्वशासी संस्थान के किसी पुस्तकालय में किताबों/जर्नलों की देख-रेख का छः मास का अनुभव <b>वांछनीय :</b> किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

<p><b>टिप्पण :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी –</p> <p>(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p>	
---	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि और प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप निदेशक, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली - अध्यक्ष</li> <li>2. सहायक निदेशक, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली - सदस्य</li> <li>3. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली - सदस्य</li> <li>4. कमांडिंग अधिकारी, सेना अस्पताल, कसौली या उनका प्रतिनिधि - सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. ए-12018/03/15-ई.पी.आई.]

बी. एल. मीना, अवर सचिव

New Delhi, the 5th August, 2016

**G.S.R.170.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Research Institute, Kasauli (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, in so far as they relate to the post of Library attendant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Library Attendant, in the Ministry of Health and Family Welfare, the Central Research Institute, Kasauli namely:-

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, the Central Research Institute, Kasauli, Library Attendant, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

**5. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled Castes, the scheduled Tribes, the other backward class, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Library Attendant.	1* (2016)  *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', non-Gazetted, non-Ministerial.	Pay band -1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 .	Not applicable.	Between 18 and 25 years.  <b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  <b>Note 2:</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<b>Essential:</b> (i) 12 <sup>th</sup> pass from a recognised Board or equivalent; and  (ii) six months experience in upkeep of books/journals in	Not applicable.	Two years for direct recruits.	By direct recruitment.  <b>Note:</b> Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from	Not applicable



any library of Government/Semi Government/Autonomous Institute.  <b>Desirable:</b> Diploma in Library Science from recognised Board/University.			officers of the Central Government  (a) holding analogous post on regular basis; and  (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).	
--	--	--	---	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment.
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Confirmation and Promotion Committee (for considering confirmation and promotion) consisting of: -</b> (1) Deputy Director, Central Research Institute, Kasauli -Chairman (2) Assistant Director, Central Research Institute, Kasauli - Member (3) Administrative Officer, Central Research Institute, Kasauli -Member (4) Commanding officer, Military Hospital, Kasauli or his representative -Member	Not applicable.

[F. No. A-12018/03/15-EPI]  
B.L. MEENA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 अगस्त, 2016

**सा.का.नि.171.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान कसौली, उपसहायक निदेशक (जीव रसायन) (गैर- चिकित्सीय) भर्ती नियम, 1981, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में उप सहायक निदेशक (जीव रसायन) (गैर-चिकित्सीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली, उप सहायक निदेशक (जीव रसायन) (गैर-चिकित्सीय) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान –** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि –** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता -** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति .-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति .-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप सहायक निदेशक (जीव रसायन) (गैर-चिकित्सीय)	2 (2016)*  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड -3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्द्धसरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी सगठनों के अधिकारी :

			<p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड -2, 9300 - 34800/- रु. + ग्रेड वेतन 4800/- या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300- 34800/- रु. + ग्रेड वेतन 4600/- या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों :-</p> <p><b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से जीव रसायन में विज्ञान की मास्टर डिग्री ।</p> <p>(ii) किसी सरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठन, पब्लिक सेक्टर उपक्रम, विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान से मानव जैविक उत्पाद के विनिर्माण और परीक्षण और/ या चिकित्सा जीव रसायन, सूक्ष्म जीव विज्ञान, वायरस विज्ञान या इम्युनोलाजी के क्षेत्र में अनुसंधान का एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p><b>वांछनीय :</b> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से जीव रसायन में डाक्टरेट डिग्री ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p>
--	--	--	---

			<p>(प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत लघु काल संविदा है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्त से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत लघु काल संविदा है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत लघु काल संविदा है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्त करने के दौरान संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. ए-12018/02/2014-ई पी आई]

बी. एल. मीणा, अवर सचिव

New Delhi, the 8th August, 2016

**G.S.R. 171.** —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Research Institute, Kasauli, Deputy Assistant Director (Bio-Chemistry) (Non-Medical) Recruitment Rules, 1981, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Deputy Assistant Director (Bio-Chemistry) (Non-Medical) in the Central Research Institute, Kasauli under the Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli Deputy Assistant Director (Bio-Chemistry) (Non-Medical) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.** - The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

**5. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Assistant Director (Bio-Chemistry) (Non-Medical).	2 (2016)* * Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Pay band – 3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 5400	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicabl	Not applicable	By deputation (including short term contract).	Deputation including short term contract:

				<p>Officers under the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-2 Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4800 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-2, Rs.9300-34800 with grade pay Rs.4600 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Master of Science in Bio-Chemistry from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) One year's experience in the manufacture and testing of human biological products and/or in research in the field of medical Biochemistry, Microbiology, Virology or Immunology from a Government Autonomous or Statutory Organizations, Public Sector Undertaking, Universities or recognized research institutes.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>Doctorate degree in Bio-Chemistry from a recognized University or Institute.</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central</p>
--	--	--	--	--

				<p>Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006/the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--	--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (Including Short Term Contract).

[F. No. A-12018/02/2014-EPI]  
B. L. MEENA, Under Secy.

**कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय**  
(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2016

**सा.का.नि.172.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और हर्ड रजिस्ट्रेशन स्कीम (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1978, जहां तक उसका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक के पद से है को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय के पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, सेंट्रल हर्ड रजिस्ट्रेशन स्कीम में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, सेंट्रल हर्ड रजिस्ट्रेशन स्कीम, उच्च श्रेणी लिपिक समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति]** आयु सीमा] अर्हताएं, आदि- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता-** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	4 (2016)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 रु. 5200-20,200+ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा का अवधि, यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति: सेंट्रल हर्ड रजिस्ट्रेशन स्कीम में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हैं।



**टिप्पण 1:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2:** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:—

- (i) जो मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड—1, 5200—20200 रु + ग्रेड वेतन 1900 रु में आठ वर्ष नियमित सेवा की हैं।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति [जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं] की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

	<p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 4:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किस अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।
1. उप रजिस्ट्रार, सेंट्रल हर्ड रजिस्ट्रेशन स्कीम — अध्यक्ष 2. सहायक रजिस्ट्रार, सेंट्रल हर्ड रजिस्ट्रेशन स्कीम — सदस्य 3. क्षेत्र में अवस्थित केन्द्रीय सरकार का कोई राजपत्रित अधिकारी — सदस्य	

[फा. सं. 39-20/2015-प्रशा.-III]

हरबंस लाल, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE****(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 5th July, 2016

**G.S.R.172.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Herd Registration Scheme (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the posts of Upper Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Herd Registration Scheme, namely:-

**1. Short title and commencement .-** (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Herd Registration Scheme, Upper Division Clerk, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .—** The number of said posts, classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. -** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications .-** No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non – selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	*4 (2016)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band -1, Rs. 5200-20200 with Grade pay of 2400	Non selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by Direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not Applicable	Not Applicable	by promotion failing which by deputation.	<b>Promotion:-</b>  Lower Division Clerk in the pay band-1, with grade pay of Rs. 1900/- with eight years regular service in Central Herd Registration Scheme in

				<p>the grade failing which from Lower Division Clerk in subordinate offices of Central Government with eight years regular service in pay band-1 with grade pay of Rs. 1900/- having experience in administration and accounts.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p><b>Deputation:</b></p> <p>Officers of the Central Government:-</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) in the pay band – 1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900 with eight years' regular service in the parent cadre or department .</p> <p><b>Note 1:</b> The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation ( including short term contract ) including the period of deputation ( including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in this same or some other Organisation or Department of the Central Government shall not to exceed three</p>
--	--	--	--	---

				<p>years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 4:</b> For the purpose of appointment of deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre – revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
--	--	--	--	---

If DPC exists what if its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion consisting) of :—</b></p> <p>1. Deputy Registrar, Central Herd Registration Scheme —Chairman</p> <p>2. Assistant Registrar, Central Herd Registration Scheme —Member</p> <p>3. One Gazetted Office of the Central Government located in the area —Member</p>	Not applicable.

[F. No. 39-20/2015-A. III]

HARBANS LAL, Under Secy.